



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 340]

नई दिल्ली, शुक्रवार, जून 24, 2011/आषाढ़ 3, 1933

No. 340]

NEW DELHI, FRIDAY, JUNE 24, 2011/ASADHA 3, 1933

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 24 जून, 2011

सा.का.नि. 482(अ).—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल, अधिनियम 1968 (1968 का 50) की धारा 22 की उप-धारा (2) के साथ पठित धारा 5 के खंड (क) द्वारा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय में केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में बैडमैन (योधक) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल बैडमैन (योधक) भर्ती नियम, 2011 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनबैड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. हैड कांस्टेबल (ब्रास बैंड)	19 (उन्नीस) (2011) (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय योद्धक	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रुपये + ग्रेड वेतन 2400 रुपये	अचयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा।	<p>(i) कांस्टेबल (ब्रास बैंड) उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा।</p> <p>(ii) प्रोन्नति पूर्व या प्रोन्नति पाठ्यक्रम या व्यवसाय परीक्षण या महानिदेशक, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल द्वारा समय-समय पर यथापेक्षित विहित कोई अन्य पाठ्यक्रम उत्तीर्ण किया हो।</p> <p>(iii) चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 होना चाहिए।</p> <p>(iv) अनिवार्यता सेवा का अच्छा रिकार्ड।</p>

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) :—

लागू नहीं होता

- | | |
|--|----------------|
| 1. केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल का कोई अधिकारी जो ज्येष्ठ कमांडेंट/कमांडेंट से अन्यून पंक्ति का न हो | —अध्यक्ष |
| 2. केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के किसी अन्य कार्यालय/यूनिट का कोई अधिकारी जो उप कमांडेंट/सहायक/कमांडेंट/चिकित्सा अधिकारी | —सदस्य |
| 3. यूनिट/कार्यालय का सहायक कमांडेंट | —सदस्य |
| 4. व्यवसाय का पर्याप्त ज्ञान रखने वाला कोई अन्य अधिकारी | —सहयोजित सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. हैड कांस्टेबल (पाइप बैंड)	19 (उन्नीस) (2011) (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अनुसूचित जाति	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रुपये + ग्रेड वेतन 2400 रुपये	अचयन	लागू नहीं होता।

(7)

(8)

(9)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

(10)

(11)

प्रोन्नति द्वारा।

- (i) कांस्टेबल (पाइप बैंड) उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा।
- (ii) प्रोन्नति पूर्व या प्रोन्नति पाठ्यक्रम या व्यवसाय परीक्षण या महानिदेशक, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल द्वारा समय-समय पर यथापेक्षित विहित कोई अन्य पाठ्यक्रम उत्तीर्ण किया हो।
- (iii) चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 होना चाहिए।
- (iv) अनिवार्यता सेवा का अच्छा रिकार्ड।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा।

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) :—

लागू नहीं होता ।

- | | |
|--|----------------|
| 1. केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल का कोई अधिकारी जो ज्येष्ठ कमांडेंट/कमांडेंट से अन्यून पंक्ति का न हो | —अध्यक्ष |
| 2. केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के किसी अन्य कार्यालय/यूनिट का कोई अधिकारी जो उप कमांडेंट/सहायक/कमांडेंट/चिकित्सा अधिकारी | —सदस्य |
| 3. यूनिट/कार्यालय का सहायक कमांडेंट | —सदस्य |
| 4. व्यवसाय का पर्याप्त ज्ञान रखने वाला कोई अन्य अधिकारी | —सहयोजित सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
-----	-----	-----	-----	-----	-----

- | | | | | | |
|---------------------------|--|--|---|----------------|--|
| 3. कांस्टेबल (ब्रास बैंड) | 31 (इकतीस) (2011) (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अनुसूचिवीय योधक | वेतन बैंड-1, 5200-20200 रुपये + ग्रेड वेतन 2000 रुपये | लागू नहीं होता | 18 से 25 वर्ष अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में आयु 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है और अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों की दशा में 3 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।
टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए प्रत्येक मामले में निर्णायक तारीख आवेदन प्राप्त करने के लिए विज्ञापन में नियत की गई तारीख होगी । |
|---------------------------|--|--|---|----------------|--|

(7)

(8)

(9)

- | | | |
|---|----------------|---|
| (i) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार से मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या इसके समतुल्य या भूतपूर्व सैनिकों की दशा में इसके समतुल्य सेना अर्हता । | लागू नहीं होता | दो वर्ष और सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार आगे बढ़ाई जा सकती है । |
| (ii) सरकार की विहित स्कीम के अनुसार शारीरिक और चिकित्सा मानक । | | |
| (iii) शारीरिक मानक परीक्षण या शारीरिक प्रवीणता परीक्षण और कांस्टेबल (साधारण ड्यूटी) की भर्ती के लिए विज्ञापन में विहित लिखित परीक्षा में उत्तीर्ण होना अनिवार्य । | | |
| (iv) ब्रास बैंड व्यवसाय में प्रवीणता अनिवार्य । | | |

(10)

(11)

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर होने से कारित रिक्रितियों को भी सीधी भर्ती द्वारा भरा जाएगा ।

(12)

(13)

विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) :—

लागू नहीं होता ।

- | | |
|------------------------------|----------|
| 1. ज्येष्ठ कमांडेंट/कमांडेंट | —अध्यक्ष |
| 2. उप कमांडेंट | —सदस्य-1 |
| 3. सहायक कमांडेंट | —सदस्य-2 |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. कांस्टेबल (पाइप बैंड)	31 (इकतीस) (2011) (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय योधक	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रुपये + ग्रेड वेतन 2000 रुपये	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है और अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों की दशा में 3 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए प्रत्येक मामले में निर्णायक तारीख आवेदन प्राप्त करने के लिए विज्ञापन में नियत की गई तारीख होगी।

(7)	(8)	(9)
(i) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार से मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या इसके समतुल्य या भूतपूर्व सैनिकों की दशा में इसके समतुल्य सेना अर्हता।	लागू नहीं होता	दो वर्ष और सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार आगे बढ़ाई जा सकती है।
(ii) सरकार की विहित स्कीम के अनुसार शारीरिक और चिकित्सा मानक।		
(iii) शारीरिक मानक परीक्षण या शारीरिक प्रवीणता परीक्षण और कांस्टेबल (साधारण ड्यूटी) की भर्ती के लिए विज्ञापन में विहित लिखित परीक्षा में उत्तीर्ण होना अनिवार्य।		
(iv) पाइप बैंड व्यवसाय में प्रवीणता अनिवार्य।		

(10)	(11)
सीधी भर्ती	लागू नहीं होता
टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर होने से कारित रिक्तियों को भी सीधी भर्ती द्वारा भरा जाएगा।	

(12)	(13)
विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) :-	लागू नहीं होता
1. ज्येष्ठ कमांडेंट/कमांडेंट	—अध्यक्ष
2. उप-कमांडेंट	—सदस्य-1
3. सहायक कमांडेंट	—सदस्य-2

[फा. सं. ई-32012/2/2007/स्था. I]

हरीश चन्द्र, उप-सचिव (कार्मिक-1)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 24th June, 2011

G.S.R. 482(E).—In exercise of the powers conferred by Section 5 read with clause (a) of sub-section (2) of Section 22 of the Industrial Security Force Act, 1968 (50 of 1968), the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment for the posts of Bandsmen (Combatised) in the Central Industrial Security Force, in the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Industrial Security Force Bandsmen (Combatised) Recruitment Rules, 2011.

2372 46/11-2

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.**—The number of said posts, their classification and pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, qualification, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to the person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in this rule shall affect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Head Constable (Brass Band)	19 * (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' (Non-Ministerial Combatant)	Pay Band-1 (Rs. 5200-20200) plus Grade Pay of Rs. 2400	Non-Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(7)			(8)	(9)	
Not applicable			Not applicable	Not applicable	
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.			In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.		
(10)			(11)		
By promotion			(i) Constable (Brash Band) with five years regular service in the grade. (ii) Should have passed pre-promotional or promotional course or trade test or any other course prescribed by the Director General, Industrial Security Force from time to time as per requirement.		

(11)

- (ii) Should possess Medical Category "SHAPE-ONE".
 (iv) Must have good record of Service.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service or being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with the juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the Commission.

If a Departmental Promotion Committee exists,
 what is its composition

Circumstances in which Union Public Service
 Commission is to be consulted in making
 recruitment

(12)

(13)

Group-C Departmental Promotion Committee consisting of:—

Not applicable

1. An officer of the Central Industrial Security Force —Chairman
 not below the rank of Senior Commandant/
 Commandant
2. Deputy Commandant/Assistant Commandant/ —Member
 Medical Officer from other Central Industrial
 Security Force Office/Unit
3. Assistant Commandant of the Unit/Office —Member
4. Any officer having sufficient knowledge —Co-opted Member
 of the trade

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Head Constable (Pipe Band)	19 *(2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' (Non-Ministerial Combatant)	Pay Band-1 (Rs. 5200-20200) plus Grade Pay of Rs. 2400	Non-Selection	Not applicable
(7)		(8)		(9)	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	
(10)			(11)		
By promotion			(i) Constable (Pipe Band) with five years regular service in the grade.		

(11)

(ii) Should have passed pre-promotional or promotional course or trade test or any other course prescribed by the Director General Industrial Security Force from time to time as per requirement.

(iii) Should possess Medical Category "SHAPE—ONE".

(iv) Must have good record of service.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service or being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the Commission.

(12)

(13)

Group-C Departmental Promotion Committee consisting of:—

Not applicable

1. An officer of the Central Industrial Security Force not below the rank of Senior Commandant/Commandant —Chairman
2. Deputy Commandant/Assistant Commandant/Medical Officer from other Central Industrial Security Force Office/Unit —Member
3. Assistant Commandant of the Unit/Office —Member
4. Any officer having sufficient knowledge of the trade —Co-opted Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Constable (Brass Band)	31 *(2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' (Non-Ministerial Combatant)	Pay Band-1 (Rs. 5200-20200) plus Grade Pay of Rs. 2000	Not applicable	Between 18 and 25 years (five years age relaxation in case of the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and three years in case of Other Backward Classes). Note : The crucial date for determination of the age limit in each case shall be the cut off date mentioned in the advertisement.

(7)	(8)	(9)
(i) Matric or equivalent from a Board or University recognised by the Central Government or State Government or equivalent Army qualification in case of Ex-Army personnel.	Not applicable	Two years and further extendable at the discretion of competent authority.
(ii) Physical and Medical Standard as per the prescribed scheme of the Government.		
(iii) Must qualify Physical Standard Test or Physical Efficiency Test and written examination as prescribed for Constable (General Duty) mentioned in the advertisement for recruitment.		
(iv) Must be proficient in Brass Band Trade.		

(10)	(11)
By direct recruitment.	Not applicable
Note : Vacancies caused by the incumbent being on deputation will also be filled up by direct recruitment.	

(12)	(13)
Departmental Promotion Committee for considering confirmation :—	Not applicable
(i) Sr. Commandant/Commandant —Presiding Officer	
(ii) Deputy Commandant —Member-I	
(iii) Assistant Commandant —Member-II	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Constable (Pipe Band)	31 * (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' (Non-Ministerial Combatant)	Pay Band-1 (Rs. 5200-20200) plus Grade Pay of Rs. 2000	Not applicable	Between 18 and 25 years (five years age relaxation in case of the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and three years in the case of Other Backward Classes). Note : The crucial date for determination of the age limit in each case shall be the cut off date mentioned in the advertisement.

(7)	(8)	(9)
(i) Matric or equivalent from a Board or University recognised by the Central Government or State Government or equivalent Army qualification in case of Ex-Army personnel.	Not applicable	Two years and further extendable at the discretion of competent authority.
(ii) Physical and Medical/Standard as per the prescribed scheme of the Government.		
(iii) Must qualify Physical Standard Test or Physical Efficiency Test and written examination as prescribed for Constable (General Duty) mentioned in the advertisement for recruitment.		
(iv) Must be proficient in Pipe Band Trade.		

(10)	(11)
By direct recruitment.	Not applicable
Note : Vacancies caused by the incumbent being on deputation will also be filled up by direct recruitment.	

(12)	(13)
Departmental Promotion Committee for considering confirmation :—	Not applicable
(i) Sr. Commandant/Commandant —Presiding Officer	
(ii) Deputy Commandant —Member-I	
(iii) Assistant Commandant —Member-II	

[F. No. E-32012/2/2007/Estt. I]

HARISH CHANDER, Dy. Secy. (Pers. I)